

POLÍTICA GESTIÓN DE PERSONAS SAINSEL SISTEMAS NAVALES S.A.U., S.M.E.

El objetivo primordial de la Política de Gestión de Personas de Saincel Sistemas Navales S.A.U., S.M.E. (Saincel) es establecer y aplicar un modelo que permita atraer, impulsar y retener el talento, así como fomentar el crecimiento personal y profesional de todos los miembros de nuestra empresa. Con este propósito en mente, en Saincel hemos definido las siguientes prioridades:

- **Promover la Diversidad, la Equidad y la Inclusión:** Reconocemos y fomentamos la diversidad como un valor fundamental que enriquece nuestro ambiente laboral. Nos comprometemos a garantizar un clima de tolerancia y respeto donde todas las personas puedan alcanzar su máximo potencial.
- **Apoyar el Desarrollo Profesional:** Nos comprometemos a respaldar a nuestra plantilla a lo largo de su carrera profesional. Para ello, proporcionaremos un Plan de Acogida de calidad, fomentaremos la formación continua y el aprendizaje, ofreceremos oportunidades de movilidad interna y garantizaremos que el conocimiento adquirido permanezca en nuestra organización.
- **Cultura de Liderazgo:** Buscamos promover una evolución cultural en nuestra empresa a través del liderazgo efectivo. Nos enfocaremos en el desarrollo de habilidades de liderazgo que nos permitan dirigir nuestros equipos y personas, así como liderar hacia nuestros clientes internos y externos, comprometiéndonos con los resultados.
- **Ofrecer Formación Continua:** Pondremos a disposición de nuestra plantilla un Plan de Formación de formación adaptado a las competencias de los puestos de trabajo y a las necesidades de nuestra empresa. Queremos que nuestras personas se mantengan actualizadas y puedan desarrollarse según sus intereses y necesidades.
- **Desarrollo del Talento en un Marco de Igualdad de Oportunidades:** Nos comprometemos a desarrollar el talento de nuestras personas en un entorno que garantice la igualdad de oportunidades para todos.
- **Relaciones Laborales Respetuosas y Constructivas:** En Saincel, nos comprometemos a mantener relaciones laborales basadas en el respeto mutuo, la comunicación abierta y la resolución de conflictos de manera constructiva. Valoramos el diálogo abierto entre la dirección y los empleados, así como la colaboración con los representantes sindicales cuando corresponda.
- **Priorizar la Seguridad y Salud Laboral:** Velaremos por la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores en el desarrollo de sus actividades, en línea con nuestra Política de Seguridad y Salud Laboral y Medio Ambiente.

En Saincel, nos comprometemos a participar activamente en el diseño, desarrollo y seguimiento de esta Política de Gestión de Personas. A través de nuestras acciones en recursos humanos, promoveremos una cultura empresarial basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuo, donde nuestras personas sean el centro de nuestra actividad.